

*Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации  
МАДОУ «Детский сад №391» Ново-Савиновского района г. Казани  
Лазаревой С.Ю. о деятельности на 2025 год.*

Добрый день, уважаемые члены профсоюзной организации!  
Первичная профсоюзная организация сегодня – единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению, коллектива – одна из самых главных задач профсоюзного комитета.

Мы хотим, чтобы все работники нашего коллектива были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с нами.

На учёте в первичной организации состоит 42 человека, (3 человека находятся в декретном отпуске). Все являются членами профсоюза, что составляет -100%. В 2025 году вступили в профсоюз – 2 человека.

Значимые итоги 2025 года:

В результате совместных усилий профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования :

- В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования , а так же выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей . с 1 января 2026 года должностной оклад воспитателя составляет -27.780 рублей .
- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда ( с 1 января 2026 года он составляет 27093рублей).
- добились повышения окладов, при минимального оклада работников образования , при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие , компенсационные и другие надбавки и выплаты.
- с 1 сентября 2025 года в 4 раза ( с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличились ежемесячные доплаты молодым педагогам.
- значительно увеличились компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации. (было 19.28 руб/час стало 200 руб/час).

-увеличились гранты для молодых специалистов «Наш новый учитель» ( с 200 до 500 )

- с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

### **Социальное партнёрство**

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остаётся социальное партнёрство. А основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

Вся работа профсоюзной организации реализуется в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, заведующей детского сада Зайцевой Ириной Владимировной. Взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль между руководителем и профсоюзным комитетом.

Ежегодно , в начале учебного года , на первом заседании профсоюзного комитета составляется и утверждается план работы на новый учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний профсоюзного комитета.

Ежегодно проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В отчётном периоде все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором, обеспечивались в полном объёме.

«Мамин день -6 человек

Бракосочетание работника - 1 человек

Бракосочетание детей - 1 человек

Смерть близких родственников -1 человек

Родителям первоклассников -5 человек

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года- 4 человека

Переезд на новое место жительства-1 человек

Поздравления с юбилеем – 2 человека

Оказывалась материальная помощь в связи с трудным материальным положением -3 сотрудникам .

Коллективный договор размещён на официальном сайте в разделах «Документы и «Профком».

### **Организация и проведение мероприятий**

В отчётный период были организованы мероприятия . направленные на сплочение коллектива: праздники ко Дню пожилых людей, Дню

дошкольного работника, Новому году, 8 Марта, поздравления мужчин с 23 февраля.

### **Санатории:**

В районном проекте «С профсоюзом в Абхазию» приняло участие -2 человека.

### **Охрана труда**

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда Шатунова Оксана Юрьевна, создана комиссия по охране труда. Были проведены мероприятия по охране труда :

- ответственный и уполномоченный по охране труда прошли обучение по курсу «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда. Безопасные методы и приёмы выполнения работ при взаимодействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»
- осуществляется контроль за расписанием, учебной нагрузкой.
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации.

### **Информационная работа**

Проводится своевременная актуализация в программе АИС ( постановка на учёт, снятие с учёта и.т.д)по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчёт.

Профсоюзный стенд в течение года обновляется информацией. От республиканского комитета получили листовки, которые размещаем на профсоюзном стенде. На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется .

Происходит оперативное оповещение членов профсоюза о деятельности, реализуемых проектах в группах мессенджеров, на собраниях, а также в личных встречах на приеме председателя профкома.

### **Работа с ветеранами**

В нашей организации 6 неработающих пенсионеров – членов Профсоюза. Все они. По Уставу Общероссийского Профсоюза образования, оплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2025 году он составил 300 рублей в год.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан, которая много лет действует по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования продлена на 2026 год.

На её финансирование выделено более 57 миллионов рублей из резервного фонда Кабинета министров Республики Татарстан.

Уважаемые коллеги!

Завершая своё выступление, хочется отметить, что профсоюз сегодня-это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и равнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

В дальнейшем Профсоюзный комитет ставит такие задачи, как:

- продолжать привлекать в Профсоюзную организацию новых членов профсоюза;

- продолжать работу по объединению условий и координации действий Профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- усилить работу по участию работников в профсоюзных проектах и санаторно- курортном обеспечении.

Желаю всем здоровья и успехов!

Председатель первичной профсоюзной организации                    С.Ю.Лазарева